**DAMPAK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA SEKOLAH DASAR NEGERI 003 SANGATTA UTARA KABUPATEN KUTAI TIMUR**

**Wahyu Kurniasari**

**Abstrak**

Penelitian ini menggunakan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan semangat kerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa dampak lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada pegawai sekolah dasar negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, apakah ada dampak positif yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada sekolah dasar negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur

Berdasarkan hasil uji analisis regresi sederhana hal ini menunjukan bahwa lingkungan kerja (X) tidak berpengaru oleh Semangat Kerja (Y), Dari hasil bentuk persamaanregresi standartdizet coefficients diperoleh persamaan sebagai berikut :**Y =** 0, 4.758 + -0, -0.36**X.** Nilai *R* adalah 0,049ª. Persamaan regresi tersebut diatas menunjukan bahwa X tidak berpengaruh terhadap Y dengan penjelasan sebagai berikut : nilai konstanta sebesar 0,4.758 angka tersebut menunjukan semangat kerja (Y) yang diperoleh jika variabel lingkungan kerja (X) diabaikan, nilai β sebesar 0,002 menunjukan bahwa tidak ada pengaruhlingkungan kerja (X) terhadap semangat kerja (Y) , yang bermakna bahwa bila variabel lingkungan kerja (X) meningkat maka akan mendorong semangat kerja pegawai sebesar 0,002% dengan asumsi variabel bebas lainnya tetap konstan.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah : Berdasarkan deskripsi hasil penyajian data diketahui bahwa semangat kerja penilaiannya lebih tinggi dari pada penilaian lingkungan kerja.

Hasil uji regresi sederhana diketahui bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Semangat Kerja

1. **PENDAHULUAN**

Untuk mencapai tujuan Pembangunan Nasional diperlukan aparatur negara yang mempunyai kesetiaan dan ketaatan terhadap negara dan pemerintah, serta berwibawa, berdaya guna, berkualitas tinggi, dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai aparatur negara, abdi negara, dan abdi masyarakat.

Hal ini sesuai dengan kebijakan Pemerintah Pasal 3 Undang-Undang Nomor: 43 Tahun 1999, ( Perubahan atas UU No.8 Tahum 1974 ), tentang Pokok Pokok Kepegawaian, sebagai berikut : Kedudukan Pegawai Negeri adalah unsur Aparatur Negara,

Berkenaan dengan uraian tersebut di atas, dijelaskan pula dalam pasal 8, sebagai berikut : Setiap Pegawai Negeri wajib mentaati segala peraturan perundang-undangan yang berlaku dan melaksanakan tugas kedinasan yang di percayakan kepadanya dengan penuh pengabdian, kesadaran dan tanggung jawab.

Sebagaimana diketahui bahwa organisasi atau kantor dalam usahanya untuk mencapai tujuan perlu ditunjang oleh beberapa unsur yang ada didalamnya. Para pelaksana tugas atau dalam hal ini pegawai suatu kantor harus memiliki dedikasi yang tinggi, semangat kerja yang tinggi serta bertanggung jawab dan didukung pula oleh pengadaan sarana fisik kantor lainnya yang turut memperlancar kegiatan pencapai tujuan yang telah ditetapkan

Salah satu usaha menumbuhkan semangat kerja pegawai adalah menciptakan iklim kerja maupun lingkungan kerja yang baik, sehingga diharapkan dengan usaha tersebut dapat dicapai secara efesiensi dan efektivitas yang tinggi.

lklim kerja ataupun lingkungan kerja sebagai salah satu faktor yang menumbuhkan semangat kerja para pegawai yang di maksudkan adalah usaha pengaturan tata ruang kantor. oleh karena itu penulis beranggapan bahwa faktor tata ruang kantor memang benar-benar sangat diperlukan untuk meningkatkan dan menumbuhkan semangat kerja dan kegairahan kerja pegawai.

Melalui pengaturan lingkungan kerja yang baik, dapat memberikan suasana kerja bagi para pegawai yang harmonis, mendorong atau cenderung menghilangkan sebagian konflik-konflik atau perselisihan yang timbul antara para pegawai, memperlancar komunikasi sesama pegawai dan menimbulkan kerja serta terciptanya ruang kerja yang sehat.

1. **PERMASALAHAN**

Apakah lingkungan kerja berdampak positif terhadap semangat kerja pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur.

1. **METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kunatitatif.

1. **Populasi dan Sampel**

Sesuai dengan judul penelitian ini, maka yang menjadi populasi sekaligus sampel yang dijadikan responden dalam penelitian ini adalah pegawai pada sekolah dasar negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur yang berjumlah 23 orang.

1. **Definisi Konsepsional**

Lingkungan Kerja adalah pengaturan atau penyusunan dari tata ruang fisik tempat kerja meliputi perabot kantor, penerangan, pengaturan udara, tata warna, maupun perlengkapan lainnya dengan pengaturan letak pada tempat yang sedemikian rupa sehingga dapat membantu kelancaran kerja menciptakan suasana menyenangkan bagi pegawai.

Semangat kerja adalah kemampuan dari seseorang pegawai untuk melakukan kerjasama dengan giat dan penuh rasa tanggung jawab serta semangat untuk mempertinggi hasil kerja dalam rangka mencapai suatu tujuan bersama.

* 1. **Hasil Penelitian**

Penyajian data dilakukan untuk memberikan gambaran data dari jawaban responden yang diperoleh dari hasil penelitian, yaitu dampak lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada sekolah dasar negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja dan Semangan Kerja Pegawai ( variabel X dan Y )Untuk mengukur variabel lingkungan kerja, digunakan tiga indikator, yaitu :
2. Penerangan.
3. Suara bising.
4. Ruang gerak.
5. Untuk mengukur variabel semangat kerja pegawai digunakan tiga indikator yaitu :
6. Tingkat disiplin kerja.
7. Tingkat kerja sama.
8. Tingkat tanggung jawab

Yang semuanya dijabarkan dalam beberapa pertanyaan.

Berdasarkan analisis yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

Dari hasil analisis regresi sederhana antara variabel lingkungan kerja dan variabel semangat kerja pegawai diperoleh regresi Y = 0,4.758 + -0.036 X. Persamaan regresi tersebut di atas menunjukan bahwa X tidak memberikan dampak yang positif terhadap Y dengan penjelasan sebagai berikut :

Nilai konstanta persamaan diatas adalah 0,4.758 angka tersebut menunjukan lingkungan kerja X tidak memberikan dampak yang positif dengan kata lain variabel lingkungan kerja X tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, karena nilai sig lebi 0,000 < 0,841.

Pengujian diatas dapat dilakukan dengan cara membandingkan angka signifikan hasil perhitungan dengan syarat signifikansi 0.05 atau 5%. Hasil pengujian model regresi untuk keseluruhan variabel menunjukan nilai F hitung = 042 lebih kecil dari F tabel sebesar 12.7062 dengan signifikansi 841. Dengan menggunakan batas signifikansi 0.05, nilai signifikansi tersebut lebih besar 0.05. dengan arah koefisien positif, dengan demikian diperoleh bahwa hipotesis menyatakan bahwa lingkungan kerja (X) tidak memberikan dampak positif terhadap semangat kerja (Y) dengan kata lain variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, maka dengan demikian maka (Ho) di tolak dan (Ha) diterima

1. **PEMBAHASAN**

**4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian**

**4.1.1. PROFIL SEKOLAH**

**SEKOLAH DASAR NEGERI 003 SANGATTA UTARA**

1. **Identitas Sekolah**
	1. **Nama Sekolah : Sekolah Dasar Negeri**

 **003 Sangatta Utara**

 **Kab. Kutai Timur**

* 1. **Alamat Sekolah : Jl.Pendidikan RT.06 Kabo**

 **Jaya**

* 1. **Desa : Swarga Bara**
	2. **Kecamatan : Sangatta Utara**
	3. **Kabupaten : Kutai Timur**
	4. **Propinsi : Kalimantan Timur Kode**

 **Pos 75611**

* 1. **No. Telepon : 08125480214**
	2. **Status Sekolah : Negeri**
	3. **NSS/NPSN : 101161004003/30400799**
	4. **Tipe Sekolah : A**
	5. **Tahun didirikan : 1997**
	6. **Status Tanah : Hibah/Wakaf**
	7. **Luas Tanah : 6000 m2**
	8. **Kepala Sekolah Sekarang : Jamaluddin,S.Pd**
	9. **Masa Kerja Sekarang : 2013 s/d 2018**
		1. **VISI MISI DAN TUJUAN SEKOLAH**
	10. **VISI SEKOLAH**

*“MEMBENTUK PESERTA DIDIK BERAKHLAK MULIA, CERDAS, KREATIF DAN BERPRESTASI DALAM LINGKUNGAN SEKOLAH YANG ASRI”*

* 1. MISI SEKOLAH
		1. MELAKSANAKAN PENDIDIKAN KARAKTER SECARA BERTAHAP DAN TERPROGRAM
		2. MENINGKATKAN PEMBELAJARAN YANG BERBASIS PAIKEM DENGAN TERINTEGRASI TIK
		3. MEWUJUDKAN BUDAYA CERDAS LITERASI BAGI GURU DAN SISWA DILINGKUNGAN SEKOLAH
		4. MEMFASILITASI PESERTA DIDIK DALAM MENGEMBANGKAN MINAT DAN BAKAT UNTUK BERKOMPETISI DALAM BIDANG AKADEMIN DAN NON AKADEMIK
		5. MENGEMBANGKAN PERILAKU WARGA SEKOLAH YANG PEDULI DAN BERBUDAYA LINGKUNGAN

## TUJUAN SEKOLAH

* + 1. Melaksanakan pembelajaran Aktif Inofatif kreatif Efektif menyenangkan di sekolah
		2. Mengembangkan minat, bakat dan potensi diri
		3. Membiasakan berprilaku rama dimanapun berada
		4. Membentuk insan yang disiplin, jujur, dan bertanggung jawab
		5. Menciptakan sekolah yang bersih dan hijau
		6. Menjalin kerjasama dengan semua pihak
		7. Membiasakan warga sekolah berperilaku hidup bersih dan peduli lingkungan
	1. **Hasil Penelitian**

Jumlah responden yang dipakai dalam penelitian ini sebanyak 19 orang pegawai, karakteristik responden yang dilakukan berdasarkan jenis kelamin danpemdidikan. Untuk dapat mengetahui jelas mengenai penelitian dapat di uraikan sebagai berikut :

* + - 1. **Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ( *gender* )**

 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin yaitu mengambarkan jenis kelamin responden menjadi 2 ( dua ) kelompok yaitu :

**Tabel. 1.3.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Jenis Kelamin** | **frequensi** | **percent** |
| ***1*** | ***2*** | ***3=2x100/19*** |
| Laki - laki | 9 | 47.37 |
| Perempuan | 10 | 52.63 |
| **Total** | **19** | **100** |

Berdasarkan tabel 1.3. menurut gender ternyata responden yang berjenis kelamin laki – laki berjumlah 9 orang atau sebesar 47.37% dan perempuan berjumlah 10 orang atau sebesar 52.63%

* + - 1. **Karakteristik Responden Menurut Pendidikan.**

Deskripsi responden berdasarkan pendidikan terakhir responden sebagai berikut :

**Tabel. 1.4.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pendidikan** | **frequensi** | **percent** |
| *1* | *2* | *3=2x100/19* |
| S1 | 14 | 73.68 |
| S2 | 2 | 10.53 |
| D3 | 1 | 5.26 |
| SMA | 2 | 10.53 |
| **Total** | **19** | **100** |

Berdasarkan data yang dikumpulkan oleh peneliti, telah didapatkan data jumlah pegawai / responden menurut pendidikannya yaitu, S1 berjumlah 14 orang dengan presentase 73.68% S2 berjumlah 2 orang dengan presentase 10.53% D3 berjumlah 1 orang dengan presentase 5.26% dan SMA berjumlah 2 orang dengan presentase 10.53%.

* 1. **Analisa dan Pembahasan**

**4.3.1. Analisa Frequensi Jawaban**

Dari kuesioner yang telah diedarkan kepada responden pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur dan diisi oleh responden, di dapatkan rata – rata jawaban masing – masing variabel adalah sebagai berikut :

* + - 1. **Deskripsi jawaban variabel Lingkungan Kerja (X)**

Analisa deskripsi variabel lingkungan kerja (X) diukur dengan scoring berdasarkan skala likert 5 hasil rekapitulasi pernyataan responden mengenai lingkungan kerja, dimana nilai rata – rata hasil pertanyaan responden dapat dilihat sebagai berikut :

* **Penerangan**

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terdapat pertanyaan dari indikator lingkungan kerja yang pertama yaitu penerangan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.5. Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Pertama. Penerangan Variabel Lingkungan Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Setuju | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 5 | 15 | 26.32 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 13 | 26 | 68.42 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 1 | 1 | 5.26 |
| **Total** |  | **19** | **42** | **100.00** |

Sumer Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagai responden memberikan penilaian skor jawaban indikator penerangan dari variabel lingkungan kerja didapatkan 5 orang menjawab cukup setuju dengan total nilai 15 dan prosentase di peroleh adalah 26.32%, dengan 13 orang menjawab kurang setuju dengan total nilai 26 dan prosentase diperoleh adalah 68.42% dan 1 orang menjawab tidak setuju dengan total nilai 1 dan prosentase dipeoleh adalah 5.26%.

* **Suara Bising**

Berdasarkan hasil dari uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terhadap pertanyaan dari indikator ke dua yaitu suara bising dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel.1.6. Hasil Jawaban Reponden Terhadap Indikator kedua, Suara Bising dari variabel lingkungan kerja**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Setuju | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 3 | 9 | 15.79 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 8 | 16 | 42.11 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 8 | 8 | 42.10 |
| **Total** |  | **19** | **33** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagian responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel lingkungan kerja dengan indikator suara bising, didapatkan 3 orang menjawab cukup setuju dengan nilai total 9 dan diperoleh prosentase adalah 15.79%, 8 orang menjawab kurang setuju dengan nilai total 16 dan diperoleh prosentase adalah 42.11% dan 8 orang menjawab tidak setuju dengan nilai total 8 dan diperoleh prosentase adalah 42.10%.

* **Ruang Gerak**

Berdasarkan hasil dari uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terhadap pertanyaan dari indikator ke tiga yaitu ruang gerak dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.7. Hasil Jawaban Responden Indikator ke tiga yaitu Ruang Gerak Dari Variabel Lingkungan Kerja**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Setuju | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 3 | 9 | 15.79 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 15 | 30 | 78.95 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 1 | 1 | 5.26 |
| **Total** |  | **19** | **40** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagian responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel lingkungan kerja dengan indikator ruang gerak, didapatkan 3 orang menjawab cukup setuju dengan nilai total 9 dan diperoleh prosentase adalah 15.79%, 15 orang menjawab kurang setuju dengan nilai total 30 dan diperoleh prosentase adalah 78.95% dan 1 orang menjawab tidak setuju dengan nilai total 1 dan diperoleh prosentase adalah 5.26%.

* + - 1. **Deskripsi jawaban variabel Semangat Kerja (Y)**

Analisa deskripsi variabel semangat kerja (Y) diukur dengan scoring berdasarkan skala likert 5 hasil rekapitulasi pernyataan responden mengenai lingkungan kerja, dimana nilai rata – rata hasil pertanyaan responden dapat dilihat sebagai berikut :

* **Tingkat Disiplin Kerja**

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terdapat pertanyaan dari variabel semangat kerja dengan indikator yang pertama yaitu tingkat disiplin kerja, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.8. Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Pertama. Tingkat Disiplin Kerja Variabel Semangat Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 12 | 60 | 63.16 |
| 2 | Setuju | 4 | 6 | 24 | 31.58 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 1 | 3 | 5.26 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** |  | **19** | **87** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagian responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel semangat kerja dengan indikator tingkat disiplin kerja, didapatkan 12 orang menjawab sangat setuju dengan nilai total 60 dan diperoleh prosentase adalah 63.16%%, 6 orang menjawab setuju dengan nilai total 24 dan

diperoleh prosentase adalah 31.58%, 1 orang menjAwab cukup setuju dengan nilai total 3 dan diperoleh prosentase adalah 5.26%.

* **Tingkat Kerjasama**

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terdapat pertanyaan dari variabel semangat kerja dengan indikator yang ke dua yaitu tingkat kerjasama, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.9. Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Ke Dua. Tingkat Kerjasama Variabel Semangat Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 12 | 60 | 63.16 |
| 2 | Setuju | 4 | 7 | 28 | 36.84 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** |  | **19** | **88** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagian responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel semangat kerja dengan indikator tingkat kerjasama, didapatkan 12 orang menjawab sangat setuju dengan nilai total 60 dan diperoleh prosentase adalah 63.16%, 7 orang menjawab setuju dengan nilai total 28 dan diperoleh prosentase adalah 36.84%.

* **Tingkat Tanggung Jawab**

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur terdapat pertanyaan dari variabel semangat kerja dengan indikator yang ke tiga yaitu tingkat tanggung jawab, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.10. Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Ke Tiga. Tingkat Tanggung Jawab Variabel Semangat Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 13 | 65 | 68.42 |
| 2 | Setuju | 4 | 5 | 20 | 26.32 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 1 | 3 | 5.26 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** |  | **19** | **88** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa sebagian responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel semangat kerja dengan indikator tingkat kerjasama, didapatkan 13 orang menjawab sangat setuju dengan nilai total 65 dan diperoleh prosentase adalah 68.42%, 5 orang menjawab setuju dengan nilai total 20 dan diperoleh prosentase adalah 26.32% dan 1 orang menjawab cukup setuju dengan nilai total 3 dan diperoleh prosentase adalah 5.26%.

* + - 1. **Rekapitulasi Hasil Uji Validasi atas Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja**.

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, terdapat 3 ( tiga ) indikator dari variabel lingkungan kerja dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel.1.11. Rekapitulasi Uji Penelitian Terhadap ke 3 ( tiga ) Indikator dari Variabel Lingkungan Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19/3*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Setuju | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 11 | 33 | 19.30 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 36 | 72 | 63.16 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 10 | 10 | 17.54 |
| **Total** |  | **57** | **115** | **100** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel lingkungan kerja pada ke tiga indikator yaitu, 11 orang menjawab cukup setuju dengan nilai total 33 dan prosentase adalah 19.30%, 36 orang menjawab kurang setuju dengan nilai total 72 dan diperoleh prosentase adalah 63.16% dan 10 orang menjawab tidak setuju dengan nilai total 10 dan diperoleh prosentase adalah 17.54%.

* + - 1. **Rekapitulasi Hasil Uji Validasi atas Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja**.

Berdasarkan hasil uji penelitian jawaban dari 19 responden pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, terdapat 3 ( tiga ) indikator dari variabel semangat kerja dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel.1.12. Rekapitulasi Uji Penelitian Terhadap ke 3 ( tiga ) Indikator dari Variabel Semangat Kerja.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Kategori** | **Skor** | **Frequensi Jawaban** | **Nilai Total** | **Presentase** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5=4x3*** | ***6=4x100/19/3*** |
| 1 | Sangat Setuju | 5 | 37 | 185 | 64.91 |
| 2 | Setuju | 4 | 18 | 72 | 31.58 |
| 3 | Cukup Setuju | 3 | 2 | 6 | 3.51 |
| 4 | Kurang Setuju | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Tidak Setuju | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** |  | **57** | **263** | **100.00** |

Sumber Data : Hasil Penelitian

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa responden memberikan penilaian skor jawaban dari variabel lingkungan kerja pada ke tiga indikator yaitu, 37 orang menjawab sangat setuju dengan nilai total 185 dan prosentase adalah 64.91%, 18 orang menjawab setuju dengan nilai total 72 dan diperoleh prosentase adalah 31.58% dan 2 orang menjawab cukup setuju dengan nilai total 6 dan diperoleh prosentase adalah 3.51%.

* + 1. **Uji Data Penelitian**

Uji instrument digunakan untuk menguji tingkat keakuratan data dalam menguji hipotesis sehingga dalam uji instrument diterapkan uji validasi dan rebliabilitas.

* + 1. **Uji Validasi**

Uji validasi digunakan untuk mengukur ketepatan atau keeratan suatu instrument penelitian dalam penentuan layak atau tidaknya suatu item yang digunakan biasanya dilakukan uji signifikan, artinya dianggap valid jika berkorelasi signifikan terhadap total atau jika melakukan penelitian langsung jika batas minimal korelasi 0.30. dalam hubungannya urutan tersebut diatas maka perlu dilakukan uji validasi untuk setiap variabel yang akan digunakan dalam pengujian hipotesis oleh karena itu akan di sajikan uji validasi untuk variabel lingkungan kerja yang dapat disajikan pada tabel berikut ini :

* + - * 1. **Variabel Lingkungan Kerja (X)**

Berdasarkan hasil uji jawaban responden sebanyak 19 orang di SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, terdapat 3 (tiga) indikator dari tabel hasil rekapitulasi dari jawaban responden sebagai berikut :

Dari hasil rekapitulasi jawaban responden terdapat 3 ( tiga ) indikator dari variabel lingkungan kerja maka didapat hasil dari uji validasi correlation sebagai berikut :

**Tabel.1.13.**

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | LK 1 | LK 2 | LK 3 | TOTAL |
| LK 1 | Pearson Correlation | 1 | .715\*\* | .747\*\* | .923\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .001 | .000 | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| LK 2 | Pearson Correlation | .715\*\* | 1 | .810\*\* | .906\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |  | .000 | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| LK 3 | Pearson Correlation | .747\*\* | .810\*\* | 1 | .911\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 |  | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .923\*\* | .906\*\* | .911\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |

Berdasarkan hasil pada tabel diatas diperoleh hasil uji validasi untuk variabel lingkungan kerja dengan 3 ( tiga ) item pertanyaan ternyata nilai korelasi sudah diatas dari 0.30, dimana nilai korelasi ketiga item pertanyaan mulai pertanyaan pertama sampai pertanyaan ketiga di dapatkan nilai korelasi antara 923 - 911, karena nilai korelasi diatas dari 0.30, dengan setiap pertanyaan berkorelasi diatas juga didapatkan nilai signifikasi dari pertanyaan pertama sampai pertanyaan ketiga dengan nilai signifikasinya (0.000 < 0,05 ) berarti semua pertanyaan dikatakan valid.

**Tabel. 1.14. Uji Validasi Variabel Lingkungan Kerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kode Pertanyaan** | **R, Standar** | **R, Hitung** | **Keterangan** |
| 1 | LK 1 | 0,30 | 923 | Valid |
| 2 | LK 2 | 0,30 | 906 | Valid |
| 3 | LK 3 | 0,30 | 911 | Valid |

Berdasarkan tabel diatas yaitu hasil uji validasi untuk variabel lingkungan kerja yang mempunyai 3 ( tiga ) item pertanyaan ternyata memiliki nilai korelasi antara 0,923 – 0,911 sedangkan batas minimal korelasi 0,30. Dan selain itu item pertanyaan berkorelasi signifikan ( a< 0,05 ) sehingga dapatlah kesimpulan bahwa semua item pertanyaan dapat dikatakan tepat atau valid.

* + - * 1. **Variabel Lingkungan Kerja (Y)**

Berdasarkan hasil uji jawaban responden sebanyak 19 orang di SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, terdapat 3 (tiga) indikator dari tabel hasil rekapitulasi dari jawaban responden sebagai berikut :

Dari hasil rekapitulasi jawaban responden terdapat 3 ( tiga ) indikator dari variabel semangat kerja maka didapat hasil dari uji validasi correlation sebagai berikut :

**Tabel. 1.15. Hasil Rekapitulasi Uji Validasi Variabel Semangat Kerja**

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | SK 1 | SK 2 | SK 3 | TOTAL |
| SK 1 | Pearson Correlation | 1 | .748\*\* | .468\* | .838\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .000 | .043 | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| SK 2 | Pearson Correlation | .748\*\* | 1 | .830\*\* | .963\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |  | .000 | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| SK 3 | Pearson Correlation | .468\* | .830\*\* | 1 | .861\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .043 | .000 |  | .000 |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .838\*\* | .963\*\* | .861\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 19 | 19 | 19 | 19 |
|  |
|  |

Berdasarkan tabel diatas yaitu hasil uji validasi untuk variabel semangat kerja yang mempunyai 3 ( tiga ) item pertanyaan ternyata memiliki nilai korelasi antara 0,838, 0,963 dan 861 sedangkan batas minimal korelasi 0,30. Dan selain itu item pertanyaan berkorelasi signifikan ( a< 0,05 ) segingga dapatlah kesimpulan bahwa semua item pertanyaan dapat dikatakan tepat atau valid.

**Tabel. 1.16. Uji Validasi Variabel Semangat Kerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kode Pertanyaan** | **R, Standar** | **R, Hitung** | **Keterangan** |
| 1 | SK 1 | 0,30 | 838 | Valid |
| 2 | SK 2 | 0,30 | 963 | Valid |
| 3 | SK 3 | 0,30 | 861 | Valid |

Berdasarkan tabel diatas yaitu hasil uji validasi untuk variabel lingkungan kerja yang mempunyai 3 ( tiga ) item pertanyaan ternyata memiliki nilai korelasi antara 0,838, 0,963 dan 0,861 sedangkan batas minimal korelasi 0,30. Dan selain itu item pertanyaan berkorelasi signifikan ( a< 0,05 ) segingga dapatlah kesimpulan bahwa semua item pertanyaan dapat dikatakan tepat atau valid.

* + 1. **Reabilitas**

Uji reabilitas untuk menilai konsistensi dari suatu alat ukur, apakah alat ukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Menurut Dwi ( 2009 : 98 ) bahwa reabilitas kurang dari 0,06 kurang baik, sedangkan 0,07 dapat diterima adalah baik. Oleh karena itulah akan di sajikan hasil uji reabilitas dapat dilihat pada tabel berikut ini

**Tabel. 1.17. Hasil Uji Reliability**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Variabel** | **Jumlah Pertanyaan** | **Cronbach’s Alpha (a)** | **Status** |
| 1 | Lingkungan Kerja ( LK ) | 3 | 878 | Readibel |
| 2 | Semangat Kerja ( SK ) | 3 | 853 | Readibel |

Dari tabel diatas yaitu uji reliability dengan 3 ( tiga ) indikator dari 6 item pertanyaan ternyata memiliki crobach’s alpha ke tiga indikator antara 878 – 853. Hal ini dapat dikatakan bahwa 6 ( enam ) item pertanyaan yang akan digunakan semua item pertanyaan dapat dikategorikan handal / reliabel sebab memiliki crobach’s alpha di atas dari 0,06. Dengan demikian dapatlah dikatakan bahwa semua item pertanyaan yang telah diolah memiliki tingkat keandalan yang tinggi dalam proses pengujian hipotesis.

* + 1. **Analisa Regresi Sederhana.**

Secara parsial hasil analisis Regresi Linear sederhana ( bersama – bersama ) memperlihatkan bahwa hubungan antara masing – masing variabel yang diteliti, apakah variabel lingkungan kerja memberikan dampak positif dan signifikan terhadap variabel semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, dapat dilihat tabel Coefficients di bawah ini :

**Tabel.1.17.CoefficientsaRegresi**

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 4.758 | .404 |  | 11.783 | .000 |
| LK | -.036 | .177 | -.049 | -.204 | .841 |
| a. Dependent Variable: SK |

Berdasarkan tabel diatas tersbut dapat di tulis dalam bentuk persamaan regresi bentuk *Unstandardized Coefficients* di peroleh persamaan sebagai berikut:

 Dari hasi pengujian diperoleh regresi Y = 0,4.758 + -0.036 X. Persamaan regresi tersebut di atas menunjukan bahwa X tidak memberikan dampak yang positif terhadap Y dengan penjelasan sebagai berikut :

Nilai konstanta persamaan diatas adalah 0,4.758 angka tersebut menunjukan lingkungan kerja X tidak memberikan dampak yang positif dengan kata lain variabel lingkungan kerja X tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, karena nilai sig lebi 0,000 < 0,841.

Dari hasil koefisien regresi sederhana yang telah di jelaskan pada uraian di atas bahwa variabel bebas tidak memberi dampak yang positif terhadap variabel terikat secara parsial selanjutnya pada

koefisien determinasi ( R² ) yang intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependennya. Nilai koefisien determinasi ( R² ) mendekati satu berarti variabel – variabel independennya menjelaskan hampir semua informasi yang di butuhkan memprediksi variabel dependen hasil perhitungan koefisien determinasi penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel. 1.19**

|  |
| --- |
| **Model Summaryb** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics |
| R Square Change | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1 | .049a | .002 | -.056 | .770 | .002 | .042 | 1 | 17 | .841 |
| a. Predictors: (Constant), LK |
| b. Dependent Variable: SK |

Hasil dari tabel diatas diketahui bahwa nilai *R* adalah 049ª. Hal ini menunjukan bahwa lingkang kerja (X) memiliki hubungan yang rendah, sedangkan nilai koefisien determinasi (R²) sebesar 002 yang bermakna bahwa lingkungan kerja (X) tidak memberikan dampak yang positif terhadap semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, dengan kata lain variabel lingkungan kerja X tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur.

* + 1. **Uji Hipotesis**
1. **Pengujian Hipotesis secara Parsial ( Uji F )**

Pengujian hipotesis secara menggunakan uji F sebagai berikut :

**Tabel. 1.20**

|  |
| --- |
| **ANOVAa** |
| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | .025 | 1 | .025 | .042 | .841b |
| Residual | 10.081 | 17 | .593 |  |  |
| Total | 10.105 | 18 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: SK |
| b. Predictors: (Constant), LK |

Hipotesis sebagai berikut :

Ha = Tidak ada pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap semangat kerja (Y)

Ho = Ada pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap semangat kerja (Y)

Pengujian diatas dapat dilakukan dengan cara membandingkan angka signifikan hasil perhitungan dengan syarat signifikansi 0.05 atau 5%. Hasil pengujian model regresi untuk keseluruhan variabel menunjukan nilai F hitung = 042 lebih kecil dari F tabel sebesar 12.7062 dengan signifikansi 841. Dengan menggunakan batas signifikansi 0.05, nilai signifikansi tersebut lebih besar 0.05. dengan arah koefisien positif, dengan demikian diperoleh bahwa yang hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja (X) tidak memberikan dampak positif terhadap semangat kerja (Y) dengan kata lain variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, maka dengan demikian maka (Ho) di tolak dan (Ha) diterima.

* + 1. **Pembahasan Dan Interprestasi Hasil Penelitian.**

Dari hasil penelitian diatas dapat di ketahui bahwa dampak lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai rendah, yang bermakna bahwa lingkungan kerja (X) tidak memberikan dampak yang positif terhadap semangat kerja pegawai (Y) sebesar 002%. Dengan kata lain variabel lingkungan kerja (X) tidak berpengaru terhadap variabel semangat kerja (Y).

Dari penjelasan diatas peneliti menarik kesimpulan bahwa apabila pihak Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur tidak memperhatikan lingkungan kerja, maka dengan kata lain pegawai pada sekolah dasar negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur tetap bersemangat bekerja dalam melaksanakan tugas – tugas yang berikan kepala sekolah kepadanya, yang bermakna variabel lingkungan kerja meningkat sebesar 002% maka akan memberikan semangat kepada pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utar Kabupaten Kutai Timur.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi RSquare di dapatkan 0,002 artinya lingkungan kerja dengan indikator penerangan, suara bising dan ruang gerak secara bersama – sama tidak memberikan dampak yang positif terhadap semangat kerja pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, dengan kata lain lingkungan kerja tidak mempengaruhi semangat kerja pegawai Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur. Hal ini sekaligus menjawab permasalahan yang ada mengenai hubungan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur.

Berdasarkan hasil uji regresi linier di dapatkan nilai unstandardized coefficient β dari variabel lingkungan kerja -036 artinya bahwa -0.36% semangat kerja pegawai di pengaruhi oleh lingkungan kerja. Dari hasil penelitian diatas bisa disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak memberikan dampak yang positif terhadap semangat kerja pegawai, dengan kata lain lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadapat semangat kerja pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 003 Sangatta Utara kabupaten Kutai Timur.

1. **Penutup**

Lingkungan kerja yang baik akan mendorong timbulnya semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kecamatan Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur. Dengan semangat kerja yang tinggi, pegawai akan dapat bekerja dengan perasaan senang dan bergairah sehingga mereka akan berprestasi dalam pekerjaan. Sebaliknya apabila lingkungan kerja buruk tentu produktivitas kerja menurun, karena pegawai akan merasa tidak nyaman dalam bekerja. Dengan meningkatkan semangat dan gairah kerja, maka pekerjaaan akan lebih cepat diselesaikan dan semua pengaruh buruk dari menurunya semangat kerja dan menghilang.

Berdasarkan hasil perhitungan analisis yang telah dilakukan, maka penulis ingin memberikan saran diantaranya sebagai berikut :

1. Karena anggapan yang dikemukakan bahwa semangat kerja pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur rendah, akan tetapi pendapat itu tidak terbukti adanya. Oleh karena itu, bagi kepala sekolah SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, Sehingga di harapkan mampu memberikan rasa tanggung jawab bagi setiap pegawai dan memberikan hasil yang terbaik dalam setiap pelayanan yang diberikan kepada siswa- siswi di sekolah.
2. Kondisi lingkungan kerja mempunyai pengaruh pada fisikologi para pegawai pada SDN 003 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur, hendaknya setiap keadaan dapat selalu diperhatikan, khususnya di sekitar pegawai pada saat melaksanakan aktivitas sekolah.
3. Untuk mendapat sirkulasi udara yang baik membutuhkan ventilasi yang sesuai dengan keadaan dalam ruangan. Selain berguna untuk mendapatkan udara yang sehat, juga dapat membantu masuknya cahaya secara langsung kedalam ruangan kerja, khususnya ruangan yang hanya mengandalkan cahaya langsung dari sinar matahari. Hal ini di terapkan pada setiap ruangan kerja, karena dapat mengurangi lampu yang berlebihan pada siang hari serta penghematan penggunaan arus listrik.

**DAFTAR PUSTAKA**

Anonim, Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999, Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Ejournal Ilmu Pemerintahan 2013, 1 (1) : 348 – 358 ISSN 0000-0000,ejournal. Ip.fisip-unmul.0rg (c) Copyright 2013

Ahyari Agus. 1999. Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Edisi 4. BPFE Yogyakarta

Sedarmayati. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandor Maju. Jakarta

Sugiyono, 2010. Metode Penelitian Administrasi. Bandung. Alfabeta

<http://eprints.undip.ac.id/3552/> Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kopensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaiaan Daerah Kabupaten Pemalang) diakses pada tanggal 19 Juni 2012

htt://www.scribd.com/doc/40285000/Pengaruh-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Semangat-Kerja-Kerja-Karyawan-Bagian-Produktivitas-Pada-Ud-Logam-Jaya-Di-Tambar-Jogoroto

htt://070055495.blogspot.co.id./2011/10/bab-ii-kajian-pustaka-2.html

htt://empiris.dinus.ac.id/8590/1/jurnal 12323.pdf/Pengaruh Sress Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada PT. Alam Daya Sakti Semarang

Riyunita Hasanah 2016 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Service Pada PT. UNITED TRACKTOR TBK Pekanbaru

Analisis-statistika.blogspot.co.id/2012/09/menentukan-jumlah-sampel-dengan-rumus-html