**PENGARUH KEPEMIMPINAN LURAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN GUNUNG LINGAI KECAMATAN SUNGAI PINANG**

**RENY MAULIDA**

**15.11.1001.3509.015**

H. Marsuq, S.Sos. M.Si dan Marjoni Rachman,M.Si

Administrasi Negara, Fisipol, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, Indonesia.

**ABSTRAK**

**Reny Maulida, 2019.**Pengaruh Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang.

 Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan dengan variable Kinerja di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji statistik dimana koefisien regresi X sebesar 0,123 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai Kepemimpinan maka nilai Kinerja bertambah sebesar 0,123. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan arah pengaruh variable X terhadap variable Y adalah positif.

 Sementara itu berdasarkan tabel Coefficients yang merupakan output dari Uji Regresi Linear Sederhana dapat diambil keputusan bahwa, dari tabel Coefficients diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dar 0,005 sehingga dapat disimpulkan bahwa variable Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y). Kemudian berdasarkan nilai t-hitung maka dapat diketahui bahwa nilai t-hitung sebesar 1,461 lebih besar t-tabel 2,06866 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y).

 Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel Kepemimpinan dengan variabel Kinerja Pegawai, dengan demikian dapat dikatakan pula bahwa rumusan masalah pada penelitian tersebut telah terjawab dan hipotesis yang diajukan terbukti telah kebenarannya.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai**

1. **PENDAHULUAN**

Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan yaitu terwujudnya kinerja pegawai yang baik. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Menurut Anwar Prabu (2009:10) kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Istianto (2009:2) Pada sebuah organisasi pemerintahan, kesuksesan atau kegagalan dalam pelaksanaan tugas dan penyelenggaraan pemerintahan, dipengaruhi oleh kepemimpinan, melalui kepemimpinan dan didukung oleh kapasitas organisasi pemerintahan yang memadai, maka penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik (Good Governance) akan terwujud, sebaliknya kelemahan kepemimpinan merupakan salah satu sebab keruntuhan kinerja birokrasi di Indonesia. Oleh karena itu kinerja pegawai perlu diperhatikan dalam upaya mencapai tujuan yang maksimal

Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja adalah prestasi kerja atau hasil kerja (output) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai pegawai per satuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penilaian prestasi kinerja merupakan usaha yang dilakukan pemimpin untuk menilai hasil kinerja bawahannya.

Peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai merupakan salah satu kunci sukses bagi keberhasilan seluruh organisasi. Dalam meningkatkan kinerja pegawai sangat ditentukan dalam mengarahkan sikap dan perilaku pribadi seseorang untuk dapat bersikap dan berprilaku sesuai dengan aturan yang ditentukan dalam menunjang tercapainya tujuan organisasi. Oleh sebab itu pegawai sebagai sumber daya manusia dalam suatu organisasi harus di bina, di arahkan serta di tingkatkan kemampuannya untuk memperlancar tugas dan pekerjaannya.

**II. Rumusan Masalah**

Sebelum merumuskan masalah yang akan dihadapi dalam penulisan skripsi ini, ada baiknya terlebih dahulu penulis akan mengutip beberapa pengertian atau pendapat dari beberapa sarjana.

Menurut Sugiyono ( 2009 : 52) masalah diartikan sebagai penyimpangan antara yang seharusnya dengan apa yang benar – benar terjadi, antara teori dengan praktek, antara aturan dengan pelaksanaan dan antara recana dengan pelaksana.

Berdasarkan dari uraian diatas, maka penulis dapat merumuskan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut : Apakah Kepemimpian Lurah Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang ?

**III.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

**Gambaran Umum Lokasi Penelitian**

Peneliti melaksanakan penelitian di Kantor Kelurahan Gunung yang terletak pada Jl.Gunung Lingai RT.03 Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda. Kelurahan Gunung Lingai merupakan perangkat Kecamatan yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pemerintah di wilayah kelurahan yang dipimpin oleh Mohamad Joni,SE selaku Lurah Gunung Lingai yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Camat. Berikut adalah penjabaran tentang Kelurahan Gunung Lingai Kota Samarinda.

**4.1.1. Tujuan dan Sasaran**

Kelurahan Gunung Lingai memiliki tujuan yang digunakan sebagai evaluasi dan pengendalian terhadap misi yang telah disusun. Sementara sasaran merupakan tolak ukur keberhasilan misi yang dijalankan dalam mencapai tujuan

Sasaran dari tujuan Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang adaalah untuk meningkatkan kualitas manajemen pemerintahan, meningkatkan tertib administrasi kependudukan , meningkatnya ketertiban dan ketentraman masyarakat.

**4.1.2 Tugas Pokok**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 10 tahun 2009 tentang kelurahan pasal 3 kelurahan adalah merupakan perangkat daerah Kota Samarinda yang berkedudukan di wilayah Kecamatan yang adadalam Wilayah Kota Samarinda yang dimana Kelurahan mempunyai tugas pokok menyelenggarakan urusan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan dan juga melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah sesuai dengan kebutuhan kelurahan dengan memperhatikan prinsip efisiensi dan peningkatan akuntabilitas.

**4.1.3 Fungsi**

Dalam melaksanakan dan menyelenggarakan urusan pemerintahan Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan program dan kegiatan Kelurahan
2. Pengoordinasian penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kelurahan.
3. Penyelenggaraan kegaiatan pembinaan ideologi negara dan kesatuan bangsa lingkup rukun warga.
4. Pengkoordinasian kegiatan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat
5. Pembinaan penyelenggaraan terhadap kegaiatan di bidang Posyandu
6. Pelaksanaan penatausahaan Kelurahan.
7. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan tugas dan fungsinya.

**4.1.4 Visi dan Misi**

Visi Kelurahan Gunung Lingai adalah“ **Pelayanan yang prima dengan dukungan aparatur Kelurahan yang berdedikasi dalam membangun partisipasi masyarakat aktif dan mandiri “**

Misi Kelurahan Gunung Lingai adalah :

1. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam mengelola program pembangunan, baik perorangan yang datangnya dari Pemerintah maupun yang datangnya dari pelaksanan masyarakat.
2. Mengoptimalisasi sistem dan tata laksana pelayanan yang cepat, ramah, mudah, dan tepat dan sesuai dengan prosedur.
3. Meningkatkan kualitas Aparat Kelurahan melalui pembinaan sumber daya manusia yang loyal, bersemangat untuk meningkatkan pelayanan.

Meningkatkan pelayanan dengan system prosedural yang jelas agar masyarakat dapat melaksanakan pembangunan yang ada di wilayah Kelurahan.

**V.** **KESIMPULAN DAN SARAN**

**Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuaraikan pada bab – bab sebelumnya maka penulis mengambil keputusan bahwa :

1. Berdasarkan analisa data hasil penelitian pada bab IV maka dapat disimpulkan bahwa :
2. Harga r tabel untuk taraf keslaahan 5% dengan n = 25 diperoleh 0,396 dan untuk 1% = 0,505. Karena harga r hitung lebih besar dari r table baik untuk kesalahan 5% maupun 1% ( 0,291<0,396 <0,505), maka dapat disimpukan terdapat hubungan yang positif dan signifikan 0,291 antara Kepemimpinan dan Kinerja. Dari output diatas diperoleh hasil koofisien determinasi ( R square ) sebesar 0,85 yang mengandung pengertian bahwa pengaruh variabel Kepemimpinan (X) adalah terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 0,85% ini bearti pengaruh variabel Kepemimpinan (X) terhadap variabel (Y) adalah kecil.
3. Kemudian berdasarkan nilai thitung maka dapat diketahui bahwa nilai thitung yang lebih besar nilainya dari ttabel sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y). Ini bearti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variable kepemimpinan dengan variabel Kinerja Pegawai, dengan demikian dapat dikatakan pula rumusan masalah pada penelitian tersebut terjawab dan hipotesis yang diajukan telah terbukti kebenarannya.
	1. **Saran**

Dari kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepemimpinan yang sedang berjalan di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang dinilai masih kurang baik terutama disiplin Pimpinan terhadap para pegawai yang dianggap masih kurang. Hal ini mempengaruhi kinerja pegawai karena para pegawai menganggap bahwa kurangnya kedisiplinan tersebut membuat pegawai sering tidak mematuhi aturan - aturan yang berlaku, contoh kecil adalah upacara bendera yang diadakan setiap hari senin namun jarang dilaksanakan serta izin dalam hal kehadiran yang mempengaruhi efisiensi kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang.
2. Kinerja Pegawai di Kantor KelurahanGunungLingaiKecamatanSungai Pinang dinilai masih kurang efisien dan efektif dalam kualitas dan kuantitas pekerjaan, kinerja sendiri yang dapat diartikan sebagai prestasi kerja tidak dapat di implementasikan sesuai dengan apa itu kinerja yang sesungguhnya.
3. Kepala Kantor Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang harus selalu memperbaiki system Kepemimpinan, seperti meningkatkan disiplin kerja, disiplin kehadiran, memberikan patokan terhadap kuanti atas dan kualitas kerja karena pada dasarnya kepemimpinan yang baik sangat mempengaruhi kinerja pegawai dan berdampak pula pada hasil kinerja yang dilakukan oleh para pegawai yang akan berdampak pula pada pelayanan yang diberikan oleh pegawai yang akan berdampak pula pada pelayanan yang diberikan oleh pegawai kepada masyarakat luas dan memberikan kesan yang baik pula dari masyarakat terhadap Kelurahan Gunung Lingai Kecamatan Sungai Pinang.

**DAFTAR PUSTAKA**

Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Refika Aditama.

Adair, John. 2007. *Cara MenumbuhkanPemimpin*, Jakarta: PT. GramediaPustaka Utama

DadangSolihin, 2002*, OtonomiPenyelenggaraanPemerintahan Daerah,* PT. Gramedia, Jakarta

Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi, Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Davis, Keith dan john W. Newstrom. 1999. *“PerilakuOrganisasi*”, Jakarta Erlangga.

Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *ManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta: PenerbitBumiAksara.

Istianto HP. 2009. *Manajemen Pemerintahan Dalam Perspektif Pelayanan Publik, Mitra Wacana Media*, Jakarta.

Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2016. *ManajemenSumberDayaManusia*. Bandung: Rosda

Martinis Yamin dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen Masa Depan.* Bogor: IPB Press

Posner. 2004. *The Leadership Challlenge, Tantangan Kepemimpinan. Edisi ketiga. Terjemahan oleh Revjani Sjahrial.* Jakarta: Penerbit Erlangga.

Rakhmat, Jalaludin. 2004. *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung : Rosdakarya

Rivai, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Cetakan Pertama*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.

Roziqin, M.Z 2010.*Kepuasan Kerja.* Malang: Averroes Press.

Sugiono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung : Alfabeta

Tampubolon, Biatna. D. 2007 . *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001.* Jurnal Standardisasi. No 9, Hal: 106 - 115

Thoha, Miftah. 2010.*Kepemimpinan DalamManejemen*. Jakarta: PT. Raja grafindoPersada

Thoha Miftah, 2010. *Kepimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.

Wahjosumidjo, 2005, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta.Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, PerilakuOrganisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.