

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PADA PT. INSANI BARAPERKASA SAMARINDA

Fitri Yanti¹

¹Fakultas Ekonomi, Manajemen

Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, Samarinda. Indonesia.

Fitriyanti39@gmail.com

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap produktivitas kerja di PT. insani Baraperkasa Samarinda. Dalam bentuk kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Insani Baraperkasa samarinda, sedangkan sampel penelitian adalah 55 karyawan. Metode analisis yang digunakan Regresi Linier Berganda Alat untuk mengetahui pengaruh variabel independent (motivasi X_1 dan disiplin X_2) terhadap variabel dependent (produktivitas kerja Y), uji F dan uji t.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. insani Barapekasa Samarinda. Analisis menggunakan uji F dan uji t dengan membandingkan nilai F hitung sebesar 25.269 dengan nilai dengan taraf signifikan sebesar $0,000 < \alpha 0,5$ (%). Maka hipotesis dinyatakan diterima, nilai Dalam perhitungan ini diperoleh nilai motivasi (varabel X_1) dengan taraf signifikan hasil sebesar 0,000 dan nilai t tabel 1,673 dan disiplin (variabel X_2 dengan taraf signifikan sebesar $0,003 < \alpha 0,5$ %, maka hipotesis diterima.

Kesimpulan, variabel motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Insani Baraperkasa Samarinda dari dua Variabel. Motivasi adalah variabel yang

berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Insani Baraperkasa.

Kata kunci: Motivasi (X_1), Disiplin (X_2), dan Produktivitas Kerja (Y)

PENDAHULUAN

Produktivitas kerja harus diperhatikan karena kualitas sangat penting bagi keberhasilan perusahaan, produktivitas kerja karyawan dinilai baik apabila karyawan melaksanakan kinerjanya. Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan pada PT. Insani Barapekasa Samarinda untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi pemimpin perusahaan harus meningkatkan motivasi dan disiplin kepada karyawan.

Meningkatkan Produktivitas kerja dalam perusahaan PT. Insani Barapekasa Samarinda sangat sulit diwujudkan karena ada permasalahan dalam perusahaan. Mengatasi hal tersebut perlu adanya komunikasi antara atasan dan bawahan yang baik. Karena setiap pola tingkah laku dan sikap atasan merupakan panutan bagi karyawan, kewajiban disiplin kerja bukan hanya menjadi tugas karyawan saja, melainkan kewajiban para pimpinan perusahaan yang juga harus menyadari bahwa mereka memiliki tanggung jawab yang besar untuk membina karyawan, sehingga dapat memotivasi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja

karyawan agar menghasilkan tenaga kerja yang lebih berprestasi dan efisien.

Motivasi dan disiplin sangat penting dalam setiap aktivitas perusahaan dan sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam setiap industri, maju tidaknya perusahaan tergantung sejauh mana karyawan bekerja dengan giat. Perusahaan meningkatkan produktivitas yang tinggi dalam bidang pekerjaan dan sumber daya manusia harus dikelola dengan penuh perhatian sama halnya motivasi dan disiplin kerja karyawan pada PT. Insani Barapekasa Samarinda, sehingga aktivitas ini perlu penerapan secara benar agar mendapat hasil yang baik. Motivasi merupakan dorongan agar karyawan bisa bekerja lebih giat, cepat dan baik, motivasi yang harus diberikan perusahaan PT. Insani Barapekasa samarinda kepada karyawan adalah fasilitas, kenaikan gaji, kenaikan jabatan dan perpindahan atas prestasi kerja karyawan agar karyawan lebih semangat dalam bekerja dan memperbaiki keadaan kerja.

Berdasarkan uraian pada latar belakang maka dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah motivasi dan disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Insani Baraperkasa Samarinda ?
2. Manakah dari motivas dan disiplin yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja pada PT. Insani Baraperkasa Samarinda?

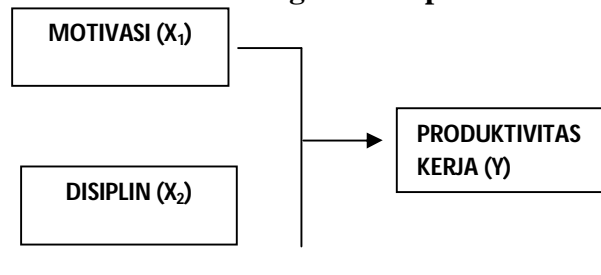
TINJAUAN PUSTAKA

Teori tentang produktivitas kerja Edy Sutrisno (2010:99) yaitu Produktivitas

adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu, peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya dengan efisien dan efektif.

Bernard Berendon dan Gary A. Stainer (2001) Motivasi adalah kondisi mental yang mendorong aktivitas dan memberi energy yang mengarah kepada pencapaian kebutuhan, memberi kepuasan atau mengurangi ketidak seimbangan. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku (Malayu S.P. Hasibuan, 2007:193). Perbaikan kegiatan untuk masa yang akan datang, dan bukan sebagai hukuman, sehingga diharapkan para karyawan selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku dalam perusahaan, agar nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di perusahaan dalam buku Sedarmayanti (2001).

Kerangka konsep



HIPOTESIS

Hipotesis adalah suatu dugaan yang bersifat sementara terhadap masalah yang diperoleh penulis. Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang telah dikemukakan, maka hipotesis dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. **Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Insani Baraperkasa Samarinda**

2. Motivasi berpengaruh dominan terhadap Produktivitas kerja PT. Insani Baraperkasa Samarinda

METODE PENELITIAN

Sesuai dengan judul penelitian, maka yang menjadi objek dari penelitian adalah pengaruh motivasi dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan PT Insani Baraperkasa Di Samarinda.

Alat analisis ini digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independent (motivasi dan disiplin) terhadap variabel dependent (produktivitas kerja). Persamaan regresi linier berganda adalah sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Di mana :

Y = Produktivitas kerja.

a = konstanta.

b_1, b_2 = koefisien regresi.

X_1 = motivasi.

X_2 = disiplin

e = error (variabel bebas lain diluar model regresi

Hasil :

Mengetahui sumbangan atau kontribusi variabel X_1 dan variabel X_2 terhadap variabel Y, dapat dilihat melalui Tabel Model Summary yaitu $R = 0,702$ dan koefisien determinan sebesar 0.493 atau 49,3%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel produktivitas (Y) dipengaruhi sebesar 49,3% oleh variabel motivasi (X_1) dan variabel disiplin (X_2)

Uji F = nilai F hitung sebesar 25.269 dengan nilai dengan taraf signifikansi hasil sebesar $0,000 < \alpha 0,05 \%$

Uji t = Motivasi (X_1) nilai t hitung sebesar 5,176 nilai taraf signifikansi hasil sebesar $0,000 < \alpha 0,05\%$ Disiplin Nilai t hitung disiplin sebesar 3,406 dengan nilai dengan taraf signifikansi hasil sebesar $0,001 < \alpha 0,05\%$

PEMBAHASAN

Hasil analisis statistik diatas menggunakan perhitungan SPSS, maka penulis akan membahas tentang hasil analisis tersebut sesuai dengan penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

Variabel motivasi dan disiplin kerja positif terhadap produktivitas kerja karyawan motivasi memberikan nilai sebesar 0,531 dan disiplin kerja memberikan nilai sebesar 0,404 yang berarti bahwa motivasi lebih bersifat dominan terhadap produktivitas kerja Dari hasil analisis tabel anova diketahui nilai F hitung sebesar 25.269 dengan nilai taraf signifikansi hasil sebesar $0,000$ lebih kecil dari $\alpha 5 \%$ motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Insani Baraperkasa Samarinda. Motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dilihat dari Uji t. Motivasi (X_1) nilai t hitung sebesar 5,176 nilai taraf signifikansi hasil sebesar $0,000 < \alpha 0,05\%$ Disiplin Nilai t hitung disiplin sebesar 3,406 dengan nilai dengan taraf signifikansi hasil sebesar $0,001 < \alpha 0,05\%$ dan hasil penelitian ini motivasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi (X_1), Disiplin (X_2), dan Produktivitas Kerja (Y)

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Akdon & Riduan, 2007, *Data Dalam Analisis Statistika*. Alfabeta, Bandung.

- [2] Ahmad Tohardi, 2002, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung
- [3] Aritonang, Keke.T. 2005. *Motivasi, Disiplin Kerja Dan Produktivitas kerja*, Jakarta
- [4] Burhan Bungin, 2001, *Metodologi Penelitian*. Airlangga Press, Surabaya
- [5] Gujarati, 2005, *Ekonomi Etika Dasar*, Universitas Erlangga, Jakarta
- [6] Handoko T. Hani, 2010, *Manajemen Teori*,. BPFE, Yogyakarta
- [7] Hasibuan, Malayu, S.P.2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- [8] Husein Umar, 2007, *Metode, Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- [9] Nasution S, 2007, *Metode Penelitian*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- [10] Sendarmayanti, 2001, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- [11] Simamora Hendry,2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. YKPN, Yogyakarta.
- [12] Sinungan muchdarsyah, 2002, *Produktivitas kerja*, Bumi Aksara, Jakarta
- [13] Sutrisno Edy, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Group, Jakarta.
- [14] Sugiyono, 2011, *Statistik penelitian*. Alfabeta, Bandung.
- [15] Suharsimi Arikunto, 2000. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, PT. Rineka Cipta, Jakarta